

# Totaaloplossingen voor mens, werk en organisatie



+31 88 02 77 888

[info@try-act.eu](mailto:info@try-act.eu)

[www.try-act.eu](http://www.try-act.eu)

# Vestigingen Nederland



Try-act  
Vestigingen



Mensen bewegen



Non-Profit



Alles samen brengen



Bringing it all together.

Onafhankelijk

## Totaal oplossingen voor mens, werk en organisatie

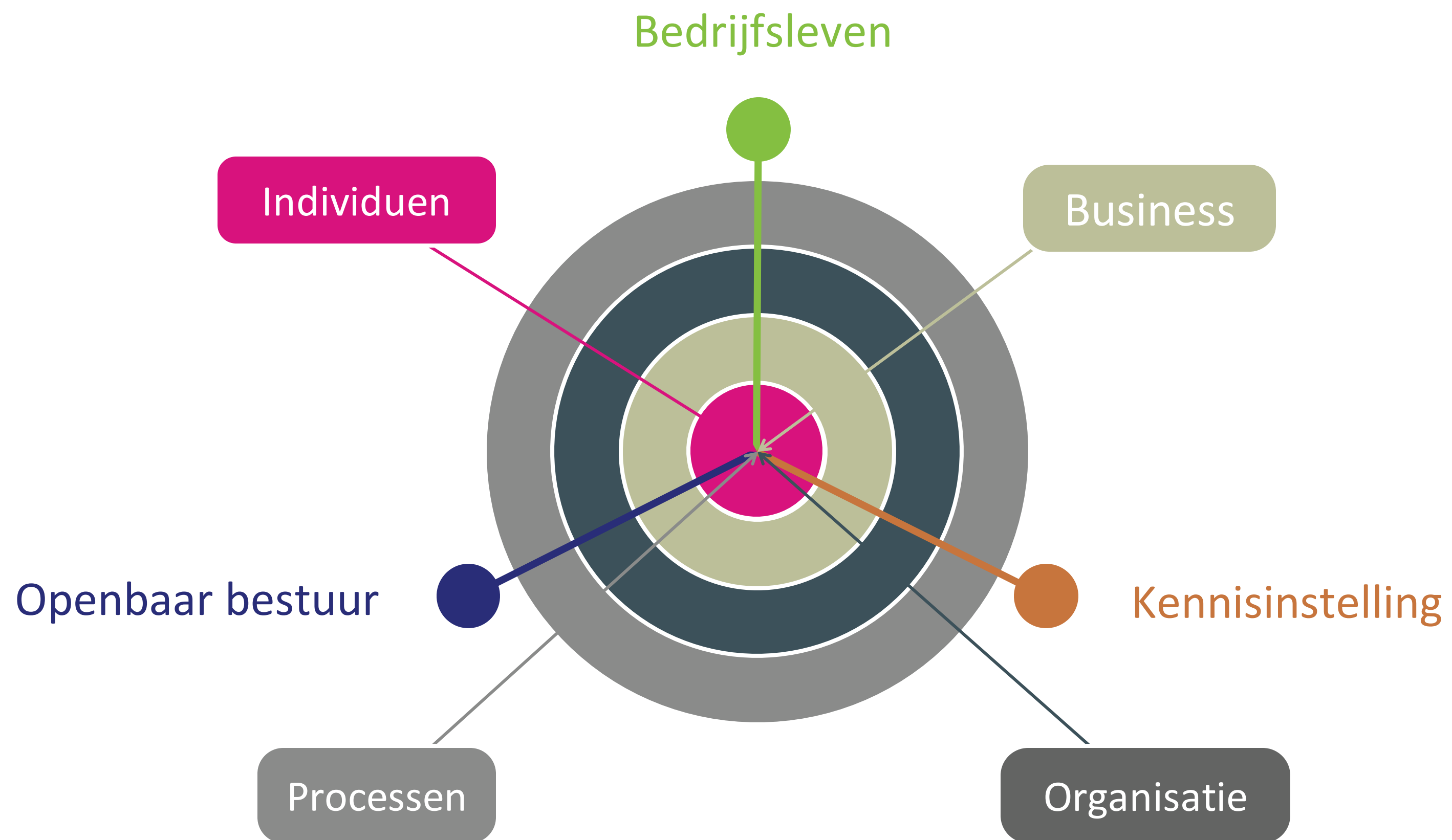
- Arbeidsmobiliteit
- Arbeidsflexibiliteit
- Organisatie ontwikkeling



## Try-act

- bemiddelt
- ontwerpt
- voert uit
- adviseert

# Onze missie & visie



## Missie

Het creëren van omgevingen, waarin individuen in hun kracht staan en zich continu ontwikkelen, waardoor organisaties en de samenleving floreren

## Visie

We staan pas aan het begin van grote en ingrijpende veranderingen op de arbeidsmarkt. Baanzekerheid verandert in werkzekerheid.

Teams en individuen bepalen in onderling overleg de beste aanpak en beoordelen elkaar. Individuen worden ingezet zolang hun unieke kennis en kernkwaliteiten zijn vereist.

## We staan aan het begin van een grote en ingrijpende verandering op de arbeidsmarkt

Try-act richt zich op de:

- Geografische arbeidsmobiliteit (lokaal, regionaal, (inter-) nationaal, globaal en grensoverschrijdend)
- Arbeidsmobiliteit binnen organisaties (in-, door- en uitstroom)
- (inter-) sectorale arbeidsmobiliteit

En de opleidingsbehoefte die hierdoor ontstaat.

Dit betekent ook een sterk veranderende arbeidsmobiliteit en opleidingsbehoefte



## Arbeidsmobiliteit betekent ook meer arbeidsflexibiliteit.

- Uitzenden en payrollen
- ZZP-ers
- Collegiaal in- en uitlenen
- Voortdurend werven en selecteren
- Vooral meer flexibiliteit van medewerkers, leidinggevendenden en organisaties

Hoe creëer je werkzekerheid als baan zekerheid wegvalt?

Hoe draag je zorg voor goed werkgeverschap en opleidingen?





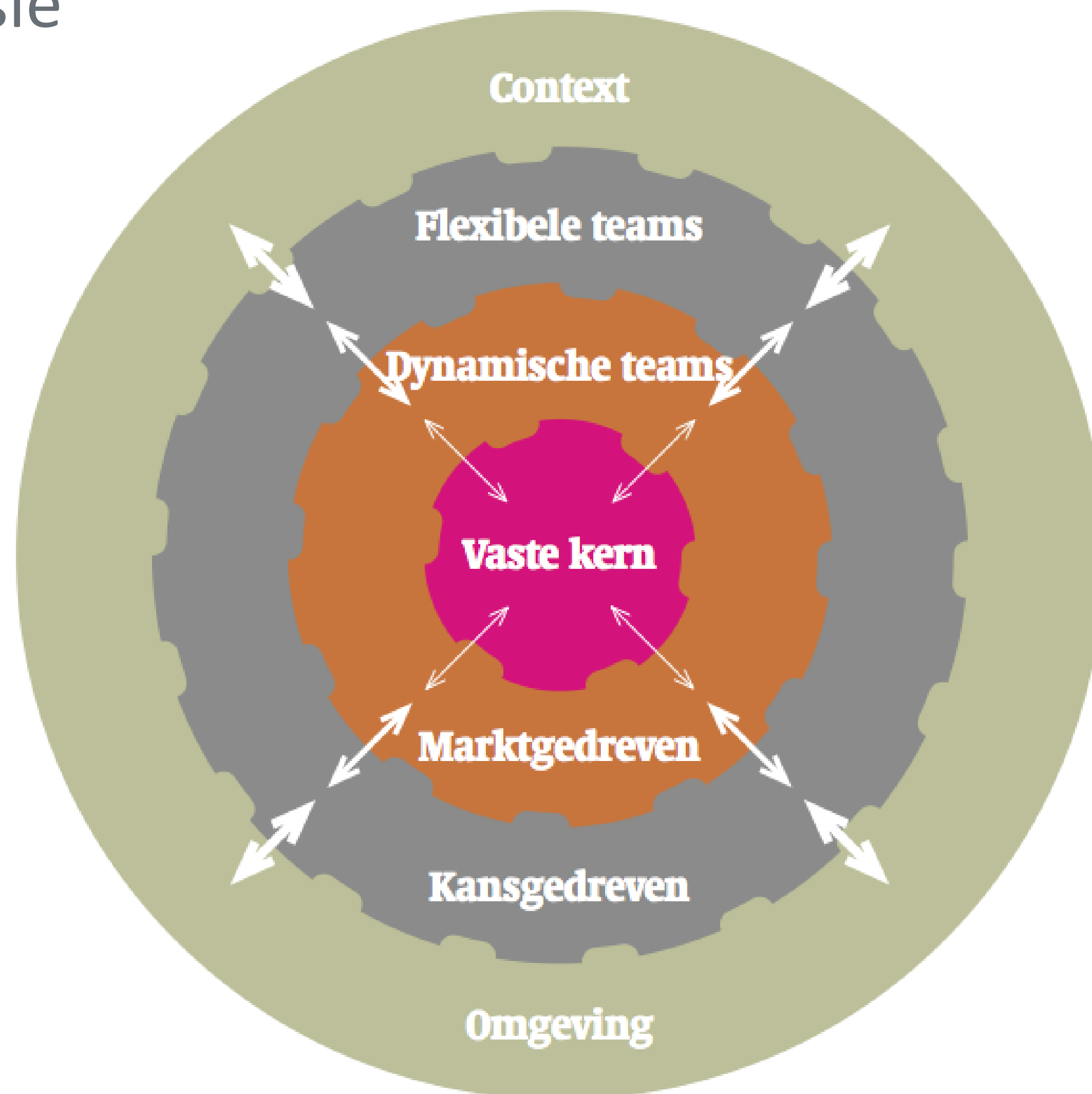
## Organisatieontwikkeling

De veranderende arbeidsmobiliteit en-flexibiliteit beïnvloeden zeer sterk de organisatie en diens ontwikkeling.

- Benodigt een andere en betere beheersing en uitvoering van processen en de daaraan gekoppelde automatisering.
- Benodigt op maat toegesneden HRM / P&O kennis en modellen.
- Wie is de eigenaar van het werkgeverschap? Hoe kan men dat outsourcen op een beheersbare wijze?
- Hoe zijn de risico's afgedekt (o.a. schijnzelfstandigheid, WAS, premies, belastingen)?
- Hoe gaat men om met sterk wisselende medewerkers / work force?
- Hoe waarborgt men de interne kennis en welke kennis koopt men in?



## Onze visie



### Vaste kern

Teams van mensen die de continuïteit van de organisatie waarborgen en versterken

### Dynamische teams

Flexibele teams met nagenoeg geen hiërarchie die samen een afgebakende klus moeten klaren

### Flexibele teams

Samenwerking met de omgeving, partners, doelgroepen, (lokale) overheden en organisaties

# Trends en ontwikkelingen

- 1 Overheid legt (sociale) lasten bij organisaties
- 2 Organisaties gaan voor uitsluitend variabele kosten
- 3 Meer mensen worden (gedwongen) zelfstandig professional


- 4 Professionals klaren vergelijkbare klussen bij meerdere organisaties
- 5 Kennis sijpelt uit organisaties en komt gefragmenteerd bij individuen terecht
- 6 Organisaties bundelen krachten om hun bestaansrecht te behouden



## Oplossingen

Try-act bouwt oplossingen voor organisaties en medewerkers

- Arbeidsmobiliteitscentra
- Flexpools
- Arbeidsgildes
- Voor bedrijven en instanties
- Voor brancheorganisaties (sectoraal en intersectoraal)
- lokaal, regionaal, (inter-) nationaal, globaal en grensoverschrijdend



Hierbij vindt altijd kennisuitwisseling plaats.

Hoe ziet dat er uit, hoe werkt dat?

# EESV of EWIV

(minder praktisch)

EESV

Europees Economisch  
Samenwerkings Verband

(praktisch)

EWIV

Europäische Wirtschaftliche  
Interessenvereinigung

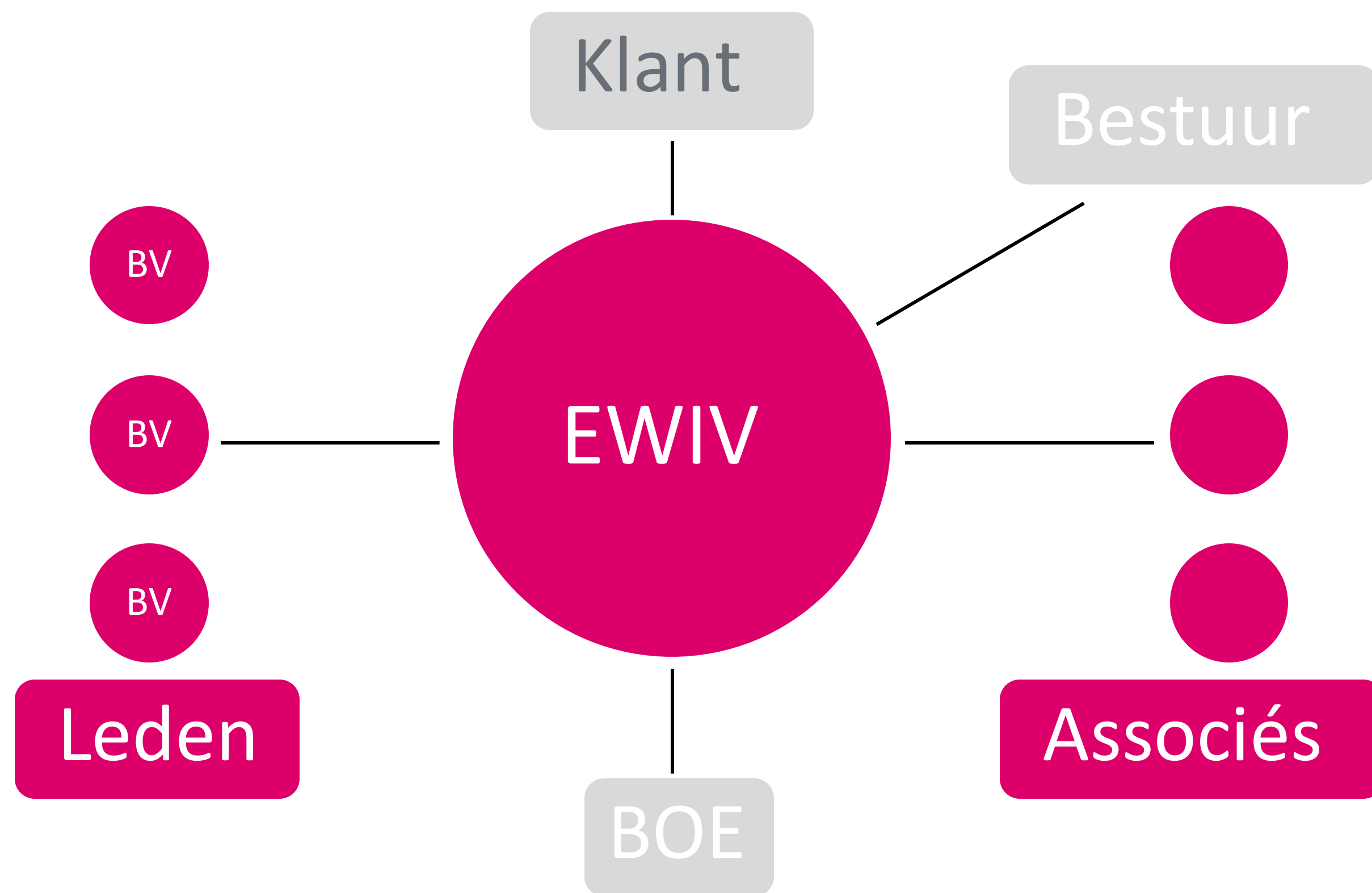


Minder praktisch  
Praktisch

# Kenmerken EWIV

- Minimaal 2 oprichters uit minimaal 2 Europese landen
- Zelf niet belastingplichtig, kosten verdeelcenter en ook niet publicatie plichtig
- Europees recht is van toepassing
- Bedoelt om (kleinere) bedrijven en organisaties te laten samenwerken
- Er is altijd kennisuitwisseling, vorm van opleiding, kwaliteit en veiligheid vergroten
- Kent leden, associés, bestuur en directie
- De totale som van associés en leden tellen mee voor de criteria voor het verkrijgen van subsidies en bij aanbestedingen
- Er worden winstuitkeringen gedaan
- Leden hebben aansprakelijkheden, associés niet.
- Leden inschrijven bij kvk en associés niet
- Er zijn statuten en een huishoudelijk reglement
- Er kunnen organen opgericht worden met een eigen bestuur voor projecten of bepaalde activiteiten
- Een EWIV is ooit bedoeld voor arbeidsmobiliteit en kleinere ondernemingen te faciliteren (om deze te kunnen laten concurreren met multinationals)
- Men is tegelijker tijd lokaal, regionaal, nationaal maar ook Europees actief.
- We hoeven niet meer te bewijzen door het aanleveren van criteria dat we Europees opereren... we zijn het gewoon

# EWIV



## Enkele kenmerken

- Minimaal in 2 landen
- Niet belastingplichtig
- BTW-plichtig of juist niet
- Leden en associés
- Europese subsidies
- Projecten via een BOE = een orgaan
- Inschrijven / aanbesteden
- Geen schijnzelfstandigheid
- Transparantie
- Samen ondernemen
- Non-Profit

EWIV = Europäische wirtschaftliche Interessenvereinigung

BOE = Board of Expertise = orgaan


# Arbeidsmobiliteitscentrum

- ✓ Transparante kosten en prijzen
- ✓ Betere kostenbeheersing
- ✓ Schadelastbeperking
- ✓ Risicobeperking
- ✓ Betere mobiliteit en flexibiliteit
- ✓ Attractief voor medewerkers
- ✓ Van baan- naar werkzekerheid
- ✓ Optimalisatie organisatie



- Assessment
- Werven en selecteren
- Kennisuitwisselen en vergroten
- Trainen en coachen
- Kennisdelen en opleiden
- Binden en boeien
- Innovatie en duurzaamheid
- Nationaal en internationaal
- Gezamenlijke inkoop
- Inkoop medewerkers (ZZP-, uitzend- en sectorpartners)
- Ziekteverzuim & -preventie

  
ZZP-partners

  
Uitzendpartners

  
Sectorpartners

  
Business partners

  
Kennisspartners

  
Ondersteuningspartners

  
Backoffice

# Arbeidsmobiliteitscentrum

Reduceren schijnzelfstandigheid

**Optimale sectorpremie/kosten**

Beheersbaar ontslag

**Ondernemingsoptimalisatie**

Inzet O&O-fondsen

Keuze in BTW-plicht

**Verwerven (EU) subsidies**

Vergroten (EU)  
aanbestedingscriteria

**Vergroten (EU) subsidiecriteria**

Goedkoper inhuren



## Belangrijke voordelen

Optimalisatie  
verzekeringsmogelijkheden  
en -premies

**Inzet transitievergoedingen**

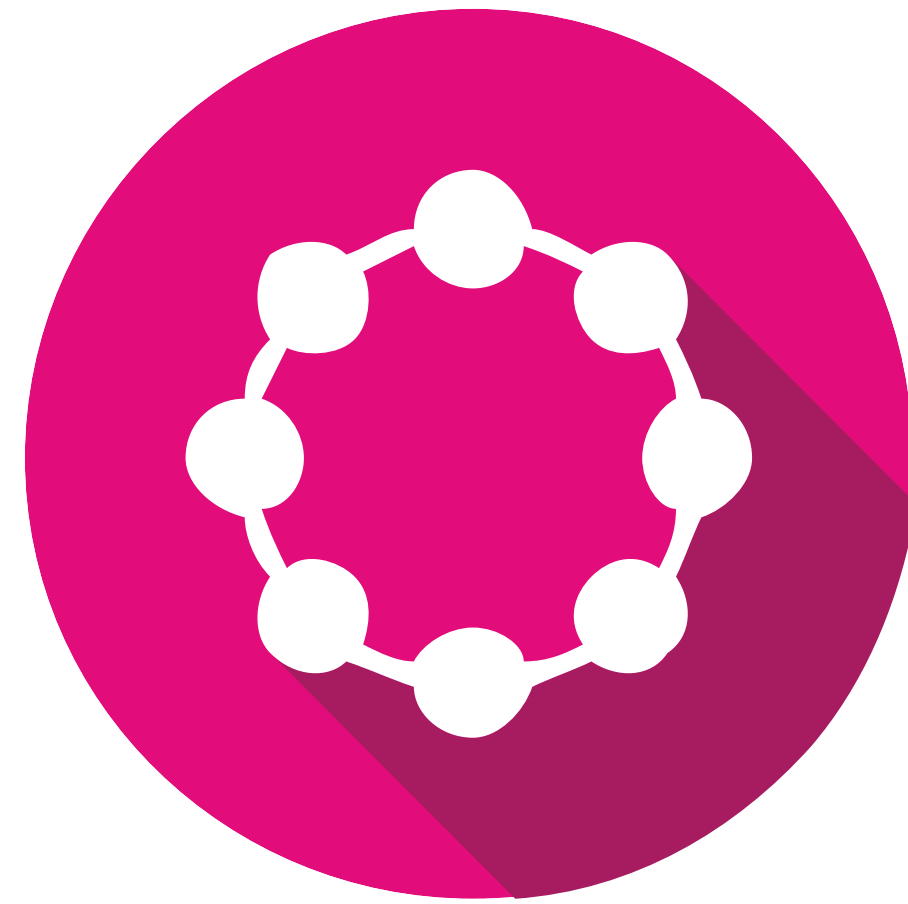
Betere invulling BEZAVA,  
participatie, WAS, Wwz, SRol,  
Poortwachter, Wfw, etc.



Arbeidsgilde

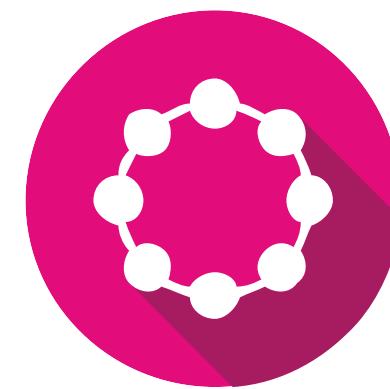


Arbeidsgilde  
Nederland



**ArbeidsGilde'**

# Arbeidsgilde Zeeland EWIV

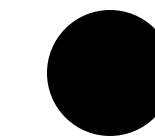


**ArbeidsGilde'**

Zeeland EWIV



Voorbeeld (boom)  
Arbeidsgilde  
Zeeland EWIV



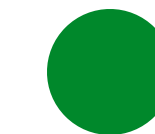
Gemeente/provincie



Uitzenders/Payrollers



UWV



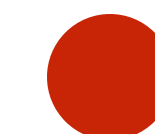
ZZP-ers



Bedrijven/organisaties



Onderwijsinstellingen



Personeel bv's/Sectorale bedrijven



Etcetera

# Vragen?



A vertical decorative bar on the left side of the page consists of a series of overlapping pink circles of varying sizes, extending from the top to the bottom of the page.

Below the title 'Vragen?', there are ten horizontal, rounded rectangular input fields stacked vertically, providing space for questions or comments.



[www.try-act.eu](http://www.try-act.eu)

Totaaloplossingen  
voor mens, werk  
en organisatie