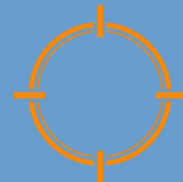


# OPEN COFFEE DRONTEN

## Van VAR naar (Model-)overeenkomst

15 april 2016

**Flynth**  
**Arbeidszaken**  
Rick van den Bos



# Programma

- De VAR
- De BGL
- De DBA en de (model)overeenkomsten
- Overige aspecten



## Voorgeschiedenis:

- Wet op de loonbelasting 1964: geen zzp'ers, freelancers etc.
- Navorderingen in jaren '90: roep om duidelijkheid

Kern van het probleem: Dienstverband versus opdracht

# Introductie Verklaring Arbeids Relatie (VAR)



- Doel: op voorhand duidelijkheid scheppen
- 2005: toevoeging vrijwaring opdrachtgever bij VAR-wuo en VAR-dga



Stelling: De VAR werkt prima!



# Waarom afschaffing van de VAR?

1. Geen balans: Opdrachtgever gevrijwaard, opdrachtnemer niet
2. Werkt misbruik in de hand. Schijnzelfstandigheid
3. Geen capaciteit voor controle/handhaving

## Via de VAR naar de BGL om te eindigen bij de DBA



- 1<sup>e</sup> alternatief voor VAR was Beschikking Geen Loonheffing (BGL)
- Veel kritiek op webmodule en administratieve rompslomp
- Vervolgens Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelatie (DBA)
- Van Dale:  
Dereguleren = (hinderlijke) regelingen (van overheidswege) verminderen, afschaffen

# Wanneer is er sprake van een dienstbetrekking



BW Boek 7: Artikel 610 e.v.:

De arbeidsovereenkomst is de overeenkomst waarbij de ene partij, de werknemer, zich verbindt in dienst van de andere partij, de werkgever, tegen loon arbeid te verrichten.

Kortom: Het tegen een vergoeding persoonlijk arbeid verrichten in een gezagsverhouding.





# Gezagsverhouding

Instructiebevoegdheid steeds minder onderscheidend.

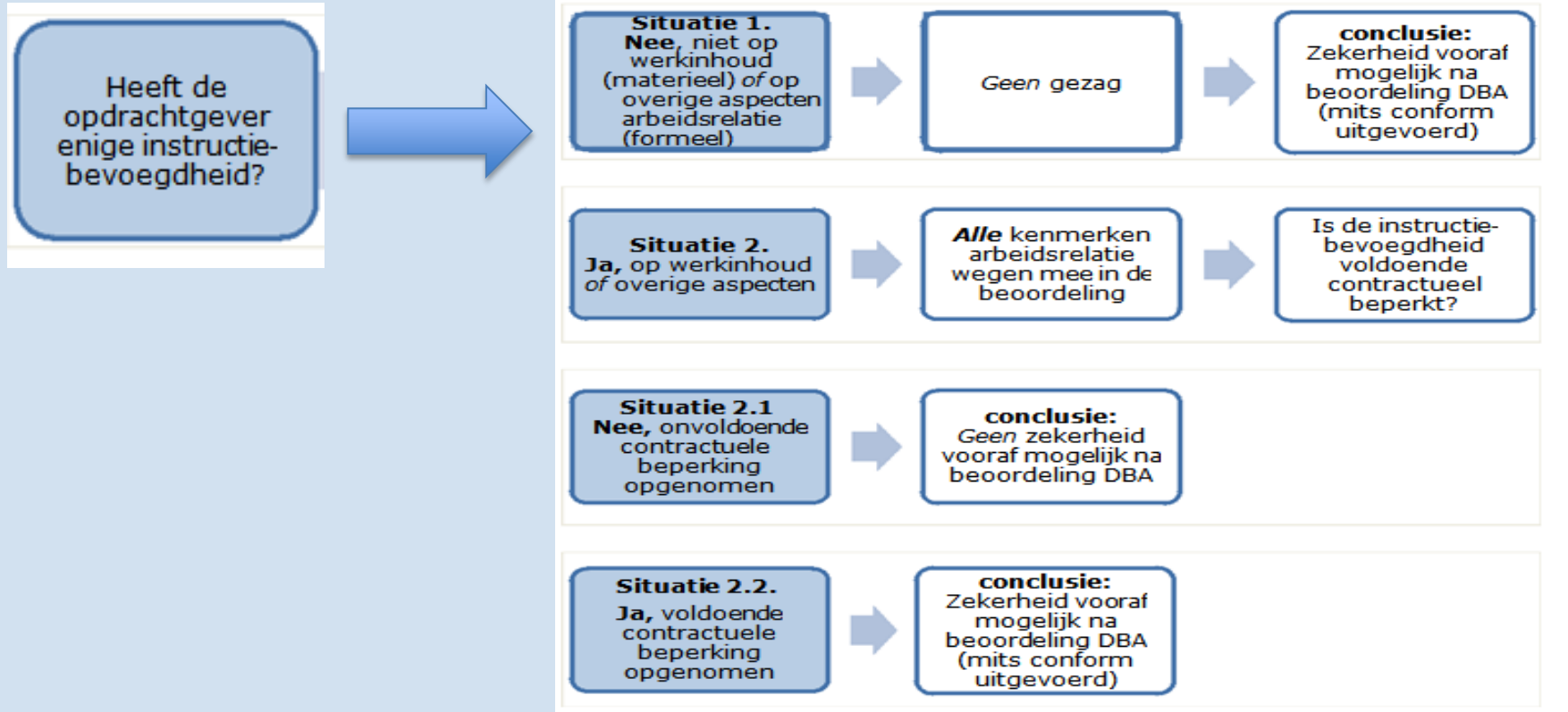
Opdrachtnemer is gehouden gevolg te geven aan tijdig verleende en verantwoorde aanwijzingen omtrent uitvoering van de opdracht.

Werknemer steeds vaker grote zelfstandigheid.

De grens van wel / geen is een vloeiende!

(uiteraard een probleem voor een criterium waar zoveel aan vast hangt)

# Schema gezagsverhouding





## (Model)overeenkomsten

- (Model)overeenkomsten om zekerheid te krijgen over arbeidsrelatie.
- Zelf een overeenkomst ter goedkeuring voorleggen is mogelijk.
- Overeenkomsten zijn vijf jaar geldig.
- In praktijk handelen conform overeenkomst !!!



# (Model)overeenkomsten

- Algemene overeenkomsten
- Voorbeeldovereenkomsten voor branches en beroepsgroepen
- Individuele overeenkomsten
- Voorbeelden met voorwaarden die van belang zijn

# 1<sup>e</sup> Voorbeeld: alg. overeenkomst zonder gezag



## Voorafgaande overwegingen:

Partijen uitsluitend met elkaar wensen te contracteren op basis van een overeenkomst van opdracht in de zin van artikel 7:400 e.v. BW (een verbintenis aangaan anders dan op grond van een arbeidsovereenkomst)

EN

Partijen uitdrukkelijk niet beogen om een arbeidsovereenkomst aan te gaan in de zin van artikel 7:610 e.v. BW

## 2<sup>e</sup> Voorbeeld: alg. overeenkomst zonder gezag



### **Uitvoering:**

Opdrachtnemer is bij het uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden geheel zelfstandig.

Hij/zij verricht de overeengekomen werkzaamheden naar eigen inzicht en zonder toezicht of leiding van Opdrachtgever.

Opdrachtgever kan wel aanwijzingen en instructies geven omtrent het resultaat van de opdracht.

## 3<sup>e</sup> Voorbeeld: alg. overeenkomst zonder gezag



### **Exclusiviteit:**

Opdrachtgever verklaart zich er uitdrukkelijk mee akkoord dat Opdrachtnemer ook ten behoeve van andere opdrachtgevers werkzaamheden verricht.



# Aan (model)overeenkomsten voldoen

Het is zaak zoveel mogelijk naar de inhoud van de gekozen (model)overeenkomst te werken.

Indien niet mogelijk:

- Eigen overeenkomst ter goedkeuring inzenden
- Conclusie dat er sprake is van dienstverband



# Het werkgeverschap



Wat is er onder andere vastgelegd waar rekening mee gehouden moet worden:

- BW
- WML
- CAO
- WVP
- WWZ
- Etcetera



Stelling:

Ik moet altijd een goedgekeurde  
(model)overeenkomst gebruiken om  
problemen te voorkomen

## Meer of minder duidelijkheid en zekerheid?

- Opdrachtgever had vrijwaring, nu niet meer.
- Kans op forse naheffingsaanslagen voor opdrachtgever.
- Modelovereenkomst geeft meer duidelijkheid in werkzaamheden.
- Zal het lastiger worden voor zzp'ers?



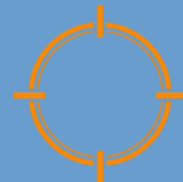
## Neemt de administratieve rompslomp voor zzp'ers toe?

- Goedgekeurde overeenkomst 5 jaar geldig
- Bij elke opdracht overeenkomst afsluiten.
- Door modelovereenkomsten te gebruiken EN hiernaar te handelen wordt rompslomp beperkt
- Overeenkomst hoeft niet voorgelegd te worden, mag wel.
- Rompslomp voor belastingdienst neemt af.
- Controle op toepassing?



Dank voor uw aandacht!





# Contactgegevens

Rick van den Bos  
Manager Arbeidszaken

[rick.vandenbos@flynth.nl](mailto:rick.vandenbos@flynth.nl)

06-51395847

*Ook direct te bereiken via 088-236812*